

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โรงเรียนได้จัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล บรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๓ โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น ๗๐๐,๐๐๐ บาท ได้แก่

๑. โครงการพัฒนาระบบงานบุคลากร

๑.๑ วัตถุประสงค์

๑.๑.๑ เพื่อพัฒนาระบบการทำงานในการรวบรวมข้อมูลการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นและเพิ่มความคล่องตัวสะดวกรวดเร็วในการค้นหาข้อมูลพัฒนาบุคลากร

๑.๑.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการข้อมูลบุคลากรสำหรับผู้ที่มาติดต่อข้อมูล

๑.๒ งบประมาณที่ใช้

งบประมาณทั้งสิ้น ๑๑๓,๐๐๐.๐๐ บาท

๑.๓ ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑.๔ การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑. ระบบงานกลุ่มบริหารงานบุคคลเป็นปัจจุบัน ๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าได้รับการบริการจากกลุ่มบริหารงานบุคคลมีความพึงพอใจ	สอบถาม สังเกต ประเมินตามสภาพจริง	แบบสอบถาม ๑. รายงานผลการดำเนินงาน ๒. แบบสำรวจความพึงพอใจ

๑.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) ระบบงานบริหารบุคลากรเป็นปัจจุบัน
- ๒) ครูและบุคลากรได้รับความรวดเร็วในการขอรับบริการจากกลุ่มบริหารงานบุคคล
- ๓) โรงเรียนมีระบบการบริหารการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

๒. โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๑ วัตถุประสงค์

๒.๑.๑ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองโดยการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในและนอกสถานศึกษา

๒.๑.๒ เพื่อสร้างโอกาสให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนากระบวนการจัดการเรียนรู้ให้นักเรียนได้รับการเรียนรู้ที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล

๒.๑.๓ เพื่อจัดกิจกรรมในหลาย ๆ รูปแบบที่จะพัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้เกี่ยวข้อง

๒.๒ งบประมาณที่ใช้ (รายละเอียดของกิจกรรมในโครงการ)

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอกงบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
๑	อบรมครูผู้ช่วยและบุคลากรใหม่	๑๐,๐๐๐	๑๕,๖๐๐	๔,๔๐๐	๓๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐
๒	อบรมและพัฒนาครูภายในโรงเรียน	๓๘,๔๐๐	๙๒,๘๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๕๑,๒๐๐	-	๑๕๑,๒๐๐

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
๓	อบรมและพัฒนาครูภายนอก โรงเรียน	-	๓๓๒,๖๐๐	๓,๒๐๐	๓๓๕,๘๐๐	-	๓๓๕,๘๐๐
๔	อบรมและพัฒนาผู้บริหาร สถานศึกษา	-	๕๐,๐๐๐	-	๕๐,๐๐๐	-	๕๐,๐๐๐
	รวมเป็นเงิน	๔๘,๔๐๐	๔๘๑,๐๐๐	๒๗,๖๐๐	๕๖๗,๐๐๐	-	๕๖๗,๐๐๐

๒.๓ ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ที่	กิจกรรม/รายการ	ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม											
		ต.ค	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	อบรมครูผู้ช่วยและบุคลากรใหม่								←→				
๒	อบรมและพัฒนาครูภายในโรงเรียน		←→					←→					
๓	อบรมและพัฒนาครูภายนอกโรงเรียน	←→											→
๔	อบรมและพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา	←→											→

๒.๔ การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมอบรม มีความพึงพอใจ	สอบถาม สังเกต ประเมินตามสภาพจริง	แบบสอบถาม ๑. รายงานผลการดำเนินงาน ๒. แบบสำรวจความพึงพอใจ
๒. ครูได้รับการพัฒนาตนเอง ไม่ต่ำกว่าปีละ ๔๐ ชั่วโมง	ดูรายละเอียดจากการประเมิน ตนเอง	แบบรายงานการพัฒนาตนเอง

๒.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์
- ๒) ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนา
- ๓) ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ร่วมกิจกรรมในหลาย ๆ รูปแบบที่จะพัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้เกี่ยวข้อง

๓. โครงการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและสวัสดิการครู

๓.๑ วัตถุประสงค์

- ๓.๑.๑ เพื่อเป็นสร้างขวัญและกำลังใจแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๓.๑.๒ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ
- ๓.๑.๓ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี มีความภาคภูมิใจ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
๑.	ซื้ชมยินดี	-	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐
	รวมเป็นเงิน	-	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐

๓.๓ ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ที่	กิจกรรม/รายการ	ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม											
		ต.ค	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	ซื้ชมยินดี	←											→

๓.๔ การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน ๒. บุคลากรปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความภาคภูมิใจ	สอบถาม สำรวจความพึงพอใจ	แบบสอบถาม ๑. รายงานผลการดำเนินงาน ๒. แบบสำรวจความพึงพอใจ

๓.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจ
- ๒) ครูและบุคลากรทางการศึกษามีแรงจูงใจและปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ
- ๓) ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความภาคภูมิใจ