



การเสริมสร้างวัฒนธรรม **No Gift Policy**



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โรงเรียนสออดสออดเพติมวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ของโรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา เป็นการร่วมมือกันระหว่าง คณะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง ในสังกัดทุกคนโดยมีจุดประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโปร่งใสเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือ จากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมายหรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตาม บทบัญญัติแห่ง กฎหมายเว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และ จำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางให้ คณะผู้บริหาร ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง ในสังกัดทุกคนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ ก่อน หลัง ปฏิบัติ หน้าที่ที่ จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เอกสารการเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ฉบับนี้จึงเป็นการสรุปช่วง ๓ ไตรมาสแรก คือ เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือน มิถุนายน ๒๕๖๘ ซึ่งกิจกรรมการดำเนินงานของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ลูกจ้าง ในโรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา ที่ร่วมมือกันในการทำกิจกรรมที่เป็นการแสดงถึง ปลูกจิต สำนึกและเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง ในสังกัดทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ ก่อน หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ของโรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา

โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

การเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา เสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยมีผู้บริหารสูงสุดคือ นายไกรวัลย์ สังฆะสา ผู้อำนวยการโรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา ให้ความสำคัญกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ ก่อน หลัง ปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม ของ ประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและ ไม่เลือกปฏิบัติไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตาม กฎหมาย กฎหรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัย อำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ดังนี้

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและบุคลากรทุกคนในโรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ ก่อน หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. กิจกรรมเสริมสร้างปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ด้วยการประชุมสัมมนาสร้างการรับ ให้ความรู้ความเข้าใจ ปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติค่านิยมที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวมีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจาก ทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมายกฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่ง กฎหมาย ให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนในโรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา ซึ่งได้การดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๒.๑ การประชุมมอบนโยบายผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม (ทีมบริหาร) โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา

๒.๒ การประชุมมอบนโยบายผู้บริหาร รองผู้บริหาร หัวหน้าฝ่ายบริหาร และบุคลากรทุกคน ในโรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา

๒.๓ การประชุม สัมมนา มอบนโยบาย ร่วมกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดโรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา

๒.๔ กิจกรรมเสริมสร้างปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy

๓. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือ รับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบและนำไปใช้ประกอบการปฏิบัติหน้าที่และถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส โดยมุ่งเน้นให้ผู้บริหาร และข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัดทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ผลที่รับจากการดำเนินกิจกรรม

๑. ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง ในสังกัดทุกคน มีความเข้าใจและตระหนักรู้เกี่ยวกับนโยบาย “No Gift Policy” มากยิ่งขึ้น

๒. ผู้บริหาร และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง ในสังกัดทุกคนมีแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรมที่ชัดเจน ผ่านการชี้แจง “Do's & Don'ts” หรือข้อควรทำ-ไม่ควรทำ

สรุปผลกิจกรรม

ถือเป็นกิจกรรมที่ประสบความสำเร็จในการปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรม ให้ ผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง ในสังกัดทุกคน ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และ ยึดมั่นในจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ โดยการมอบนโยบายโดยตรงจากผู้อำนวยการฯ และการเน้นย้ำแนวทางปฏิบัติช่วยเสริมสร้างความเข้าใจและความตระหนักของบุคลากรต่อการประพฤติตนอย่างโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริตซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ



กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและบุคลากรทุกคนในโรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา จะไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดในขณะ ก่อน หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ



นายไกรวัลย์ สังฆะสา ผู้อำนวยการโรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการโรงเรียน ได้มอบนโยบาย **งดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)** จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเน้นย้ำให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันและอนาคต เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการรับสินบนผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้มีทัศนคติและค่านิยมซื่อสัตย์สุจริตหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อการใช้อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเป็นการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร ในการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้



กิจกรรมเสริมสร้างปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ด้วยการดำเนินการประชุมสัมมนาสร้างการรับ ให้ความรู้ความเข้าใจ ปลูกและ ปลูกจิตสำนึก สร้าง ทศนคติค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว มีจิต สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติไม่กระทำ การอันเป็น การขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ จากผู้ใดนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจ ตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนใน โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา ซึ่งได้ดำเนินการอย่าง ต่อเนื่อง ดังนี้

๒.๑ การประชุมมอบนโยบายผู้บริหาร หัวหน้าฝ่ายบริหาร (ทีมบริหาร) โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา

๒.๒ การประชุมมอบนโยบายรองผู้บริหาร หัวหน้าฝ่ายบริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทุกคน ใน โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา ทุกคน

๒.๓ กิจกรรมเสริมสร้างปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จาก การปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy







ควบคุมและกำชับบุคลากรในกำกับปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่โดยเคร่งครัดและน่านโยบายไปสื่อสารสร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรผ่านการประชุมประจำเดือน เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความโปร่งใส ปณิธานสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กร และประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ www.saard.ac.th



