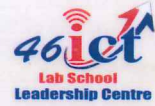




โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา
SAARD PHADERM WITTAYA SCHOOL



อบรมครูผู้ช่วยและบุคลากรใหม่ โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา



วันที่ 22 พฤษภาคม 2567

ณ ห้องประชุมคุณหญิงสอาด โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา

กลุ่มบริหารงานบุคคล : โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา จังหวัดชุมพร โทร. 077-511014 ต่อ 109
ที่ บค 26/2567 วันที่ 7 มิถุนายน 2567
เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมอบรมครูผู้ช่วย
และบุคลากรใหม่

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา

ตามที่โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา ได้อนุญาตให้ข้าพเจ้า นางสาวลลิตา สกิตต์ ได้จัดโครงการ
อบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมอบรมครูผู้ช่วยและบุคลากรใหม่ เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน
2567 ณ ห้องประชุมคุณหญิงสอาด อาคาร 4 ชั้น 2 รวมเวลาในการจัดกิจกรรมทั้งสิ้น 1 วัน ข้าพเจ้าขอรายงาน
ผลการจัดกิจกรรมดังนี้

1. งบประมาณในการจัดโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ในส่วนกิจกรรมอบรมครู
ผู้ช่วยและบุคลากรใหม่ จำนวน 30,000 บาท ใช้ไป 10,660 บาท คงเหลือ 19,340 บาท
2. สิ่งที่ได้รับจากการจัดโครงการ คือ ข้อมูลจากการสะท้อนกลับแบบประเมินความพึงพอใจ
ในการจัดโครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมอบรมครูผู้ช่วยและบุคลากรใหม่ ดังนี้
ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่แสดงความพึงพอใจในภาพรวมของการจัดการอบรมเฉลี่ยอยู่ในระดับ มากที่สุด มี
ค่าเฉลี่ย 4.60 เมื่อพิจารณาอันดับความพึงพอใจต่อหัวข้อประเมิน อันดับที่ยุตอบแบบประเมินแสดงความพึงพอใจ
5 อันดับแรก คือ อันดับที่ 1 คือ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ในการปฏิบัติงานได้ : (4.74)
อันดับที่ 2 คือ ความเหมาะสมของสถานที่ : (4.68)
คือ ความเหมาะสมของอาหารกลางวัน : (4.68)
คือ ความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาหลังการอบรม : (4.68)
อันดับที่ 5 คือ ความเหมาะสมของอาหารว่าง : (4.65)
คือ วิทยากรสามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น : (4.65)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๘.

(นางสาวลลิตา สกิตต์)

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

ความเห็นรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

- เสนอ ขอ. เพื่อไม่ขอพิจารณาอนุมัติ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

ทพ., ส.พ. - ส.พ.

(นางสาวนิตชนัย ยิงสุข)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

21 / มิ.ย. / 67

(นายเอกวุฒิ ไกรมา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา

๒๑ / มิ.ย. ๒๕๖๗

สรุปผลการประเมินได้จัดโครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมอบรมครูผู้ช่วยและบุคลากรใหม่

วันที่ 22 พฤษภาคม 2567

ณ ห้องประชุมคุณหญิงสอาด อาคาร 4 ชั้น 2 โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา

ในการจัดโครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมอบรมครูผู้ช่วยและบุคลากรใหม่ โดยได้รับความร่วมมือจากคณะกรรมการตามคำสั่ง ที่ 119/2567 ลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2567 ซึ่งดำเนินโครงการอบรมในวันที่ 22 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุมคุณหญิงสอาด อาคาร 4 ชั้น 2 โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา

การจัดโครงการในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ให้ความรู้ในด้านระเบียบ กฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพ กับผู้เข้ารับการอบรมนำไปใช้ในการปฏิบัติในหน้าที่ราชการ 2) เพื่อเสริมสร้างความผูกพันในองค์กร รวมถึงเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กรภายในโรงเรียน สร้างจิตสำนึกให้รัก และศรัทธาในวิชาชีพครู และ 3) เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ สร้างความสามัคคีและละลายพฤติกรรมต่าง ๆ สร้างเครือข่ายการเรียนรู้ระหว่างผู้เข้ารับการอบรม จากแบบประเมินความพึงพอใจ สามารถจำแนกผลการประเมินได้เป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ 2 : ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

เพศ

เพศชาย	14 คน
เพศหญิง	17 คน
รวม	31 คน

ส่วนที่ 2 : ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม

จากข้อมูลที่รวบรวมได้ในส่วนที่ 2 จะเป็นเรื่องของความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม ซึ่งการนำเสนอข้อมูลใช้ตารางแสดงร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน แสดงค่าเฉลี่ยเลขคณิต และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เพื่อแสดงระดับความพึงพอใจประกอบการบรรยายข้อมูลจากตาราง

ที่	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	ความหมาย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1	ความเหมาะสมของสถานที่	70.97%	25.81%	3.23%			4.68	มากที่สุด	0.53
2	ความเหมาะสมของเวลาที่จัด	54.84%	32.26%	9.68%		3.23%	4.35	มากที่สุด	0.90
3	การจัดลำดับขั้นตอนของกิจกรรม	64.52%	22.58%	12.90%			4.52	มากที่สุด	0.71
4	ความเหมาะสมของอาหารว่าง	77.42%	9.68%	12.90%			4.65	มากที่สุด	0.70

ที่	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	ความหมาย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
5	ความเหมาะสมของอาหารกลางวัน	77.42%	16.13%	3.23%	3.23%		4.68	มากที่สุด	0.69
6	ความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาการอบรม	58.06%	25.81%	12.90%	3.23%		4.39	มากที่สุด	0.83
7	ความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาหลังการอบรม	70.97%	25.81%	3.23%			4.68	มากที่สุด	0.53
8	วิทยากรสามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น	70.97%	22.58%	6.45%			4.65	มากที่สุด	0.60
9	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	77.42%	19.35%	3.23%			4.74	มากที่สุด	0.51
10	ความพึงพอใจโดยรวมเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมอบรม	74.19%	22.58%	3.23%			4.71	มากที่สุด	0.52
เฉลี่ย		63.80%	20.60%	6.72%	0.77%	0.38%	4.60	มากที่สุด	0.65

จากข้อมูลในตาราง พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่แสดงความพึงพอใจในหัวข้อประเมินเฉลี่ยอยู่ในระดับ **มากที่สุด** มีค่าเฉลี่ย 4.60 เมื่อพิจารณาอันดับความพึงพอใจต่อหัวข้อประเมิน อันดับ que ผู้ตอบแบบประเมินแสดงความพึงพอใจ 5 อันดับแรก คือ

อันดับที่ 1 คือ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ : (4.74)

อันดับที่ 2 คือ ความเหมาะสมของสถานที่ : (4.68)

คือ ความเหมาะสมของอาหารกลางวัน : (4.68)

คือ ความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาหลังการอบรม : (4.68)

อันดับที่ 5 คือ ความเหมาะสมของอาหารว่าง : (4.65)

คือ วิทยากรสามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น : (4.65)

ภาพกิจกรรมกิจกรรมอบรมและพัฒนาครูภายในโรงเรียน
 กิจกรรมอบรมครูผู้ช่วยและบุคลากรใหม่
 วันที่ 22 พฤษภาคม 2567
 ณ ห้องประชุมคุณหญิงสอาด อาคาร 4 ชั้น 2 โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา





โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา
SAARD PHADERM WITTAYA SCHOOL



อบรมครูและบุคลากรใหม่โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา

วันที่ 22 พฤษภาคม 2567

ณ ห้องประชุมคุณหญิงสอาด โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา

โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร



โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา
SAARD PHADERM WITTAYA SCHOOL

กิจกรรมอบรมและพัฒนาครูภายในโรงเรียน

เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการ

“จัดกิจกรรมการเรียนรู้ด้วย Active Learning

สอดคล้องตามข้อตกลงในการพัฒนางาน PA การทำวิจัยในชั้นเรียนและ
แนวทางการจัดทำผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ”



วันที่ 2 – 3 ธันวาคม 2566



ณ ห้องประชุมท่านเจ้าคุณประเดิม
อาคาร 11 ชั้น 5 โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา



กลุ่มบริหารงานบุคคล

www.saard.ac.th



Saard Phadern Wittaya School



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงเรียนสออดเผดิมวิทยา จังหวัดชุมพร โทร. 077-511014 ต่อ 109
ที่ บค /2566 วันที่ 8 ธันวาคม 2566

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมอบรมและพัฒนาครู
ภายในโรงเรียน การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการ “จัดกิจกรรมการเรียนรู้ด้วย
Active Learning สอดคล้องตามข้อตกลงในการพัฒนางาน PA การทำวิจัยในชั้นเรียนและแนวทางการ
จัดทำผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ”

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสออดเผดิมวิทยา

ตามที่โรงเรียนสออดเผดิมวิทยา ได้อนุญาตให้ข้าพเจ้า นางสาวลลิตา สติย์ ได้จัดโครงการ
อบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมอบรมและพัฒนาครูภายในโรงเรียน การอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการ “จัดกิจกรรมการเรียนรู้ด้วย Active Learning สอดคล้องตามข้อตกลงในการ
พัฒนางาน PA การทำวิจัยในชั้นเรียนและแนวทางการจัดทำผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ” ซึ่งอยู่ในโครงการ
พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อวันที่ 2 - 3 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมท่านเจ้าคุณประเดิม อาคาร
11 ชั้น 5 โรงเรียนสออดเผดิมวิทยา รวมเวลาในการจัดกิจกรรมทั้งสิ้น 2 วัน ข้าพเจ้าขอรายงานผลการจัดกิจกรรม
ดังนี้

1. งบประมาณในการจัดโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ในส่วนกิจกรรมอบรม
และพัฒนาครูภายในโรงเรียน จำนวน 53,912 บาท ใช้ไป 53,360 บาท คงเหลือ 552 บาท
2. สิ่งที่ได้รับจากการจัดโครงการ คือ ข้อมูลจากการสะท้อนกลับแบบประเมินความพึงพอใจใน
การจัดโครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมอบรมและพัฒนาครูภายในโรงเรียน การ
อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการ “จัดกิจกรรมการเรียนรู้ด้วย Active Learning สอดคล้อง
ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน PA การทำวิจัยในชั้นเรียนและแนวทางการจัดทำผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ”
ดังนี้ ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่แสดงความพึงพอใจในภาพรวมของการจัดการอบรมเฉลี่ยอยู่ในระดับ มาก
ที่สุด มีค่าเฉลี่ย 4.76 เมื่อพิจารณาอันดับความพึงพอใจต่อหัวข้อประเมิน อันดับที่ผู้ตอบแบบประเมินแสดง
ความพึงพอใจ 5 อันดับแรก คือ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน และความพร้อมของอุปกรณ์
โสตทัศนูปกรณ์ : (4.88), การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้และสถานที่สะอาด และมีความเหมาะสม : (4.87), ความ
สามารถในการอธิบายเนื้อหา และการเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม : (4.85)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวลลิตา สติย์)

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

ความเห็นรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

- จากความเห็นของรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

- ลงชื่อ รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

- ลงชื่อ รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นางสาวนิชชัญ ยังสุข)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

...../...../.....

ความเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

นางสาวลลิตา สติย์

และผู้อำนวยการโรงเรียน

...../...../.....

(นายเอกภูมิ ไกรมาก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสออดเผดิมวิทยา

...../...../.....

รายงานผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา 2567

โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมอบรมและพัฒนาครูภายในโรงเรียน
เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการ “จัดกิจกรรมการเรียนรู้ด้วย Active Learning สอดคล้องตามข้อตกลง
ในการพัฒนางาน PA การทำวิจัยในชั้นเรียนและแนวทางการจัดทำผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ”



วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

1. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ด้วย Active Learning สอดคล้องตามข้อตกลงในการพัฒนางาน PA และการทำวิจัยในชั้นเรียน
2. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการจัดทำผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ

งบประมาณ

จำนวน 53,912 บาท

คงเหลือ

จำนวน 552 บาท

ผลการดำเนินงาน

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ด้วย Active Learning สอดคล้องตามข้อตกลงในการพัฒนางาน PA และการทำวิจัยในชั้นเรียน จำนวน 120 คน
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับพัฒนาความพร้อม มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการจัดทำผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน 120 คน

ลงชื่อ.....

(นางสาวลลิตา สติธย)

ผู้รายงานโครงการ/กิจกรรม

สรุปผลการประเมินได้จัดโครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
กิจกรรมอบรมและพัฒนาครูภายในโรงเรียน
เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการ “จัดกิจกรรมการเรียนรู้ด้วย Active Learning สอดคล้องตามข้อตกลงใน
การพัฒนางาน PA การทำวิจัยในชั้นเรียนและแนวทางการจัดทำผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ”
วันที่ 2 – 3 ธันวาคม 2566

ณ ห้องประชุมท่านเจ้าคุณประเดิม อาคาร 11 ชั้น 5 โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา

ในการจัดโครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมอบรมและพัฒนาครูภายในโรงเรียน การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการ “จัดกิจกรรมการเรียนรู้ด้วย Active Learning สอดคล้องตามข้อตกลงในการพัฒนางาน PA การทำวิจัยในชั้นเรียนและแนวทางการจัดทำผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ” โดยได้รับความร่วมมือจากคณะกรรมการตามคำสั่ง ที่ 348/2566 ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2566 ซึ่งดำเนินโครงการอบรมระหว่างวันที่ 2 – 3 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมท่านเจ้าคุณประเดิม อาคาร 11 ชั้น 5 โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา

การจัดโครงการในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ด้วย Active Learning สอดคล้องตามข้อตกลงในการพัฒนางาน PA และการทำวิจัยในชั้นเรียน รวมถึงเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการจัดทำผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ สามารถจำแนกผลการประเมินได้เป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ 2 : ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

เพศ

เพศชาย	11 คน
เพศหญิง	49 คน
รวม	60 คน

ตำแหน่ง

ครู	59 คน
ครูอัตราจ้าง	1 คน
รวม	60 คน

วิทยฐานะ

ครูผู้ช่วย	5 คน
คศ.1	9 คน
คศ.2	29 คน
คศ.3	16 คน
คศ.4	1 คน
รวม	60 คน

ช่วงอายุ

อายุ 22-30 ปี	7 คน
อายุ 31-40 ปี	19 คน
อายุ 41-50 ปี	17 คน
อายุ 50 ปี ขึ้นไป	17 คน
รวม	60 คน

กลุ่มสาระการเรียนรู้

ฝ่ายบริหาร	1 คน
สาระการเรียนรู้ภาษาไทย	8 คน
สาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	10 คน
สาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	15 คน
สาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	7 คน
สาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา	1 คน
สาระการเรียนรู้ศิลปะ	2 คน
สาระการเรียนรู้การงานอาชีพ	4 คน
สาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	9 คน
สนับสนุนการสอน	3 คน
รวม	60 คน

ส่วนที่ 2 : ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม

จากข้อมูลที่รวบรวมได้ในส่วนที่ 2 จะเป็นเรื่องของความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม ซึ่งการนำเสนอข้อมูลใช้ตารางแสดงร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน แสดงค่าเฉลี่ยเลขคณิต และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เพื่อแสดงระดับความพึงพอใจประกอบการบรรยายข้อมูลจากตาราง

ที่	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	ความหมาย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	91.67%	6.67%		1.67%		4.88	มากที่สุด	0.45
2	ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	90.00%	8.33%			1.67%	4.85	มากที่สุด	0.57
3	การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	90.00%	8.33%			1.67%	4.85	มากที่สุด	0.57
4	มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	85.00%	13.33%			1.67%	4.80	มากที่สุด	0.60
5	การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	90.00%	8.33%		1.67%		4.87	มากที่สุด	0.46
6	การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	83.33%	15.00%			1.67%	4.78	มากที่สุด	0.61

ที่	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	ความหมาย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
7	สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	88.33%	10.00%	1.67%			4.87	มากที่สุด	0.39
8	ความพร้อมของอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์	88.33%	11.67%				4.88	มากที่สุด	0.32
9	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	68.33%	18.33%	11.67%		1.67	4.52	มากที่สุด	0.83
10	อาหารกลางวัน และอาหารว่าง มีความเหมาะสม	76.67%	18.33%	5.00%			4.72	มากที่สุด	0.55
11	ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อนการอบรม	45.00%	30.00%	23.33%	1.67%		4.18	มาก	0.85
12	ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลังการอบรม	81.67%	18.33%				4.82	มากที่สุด	0.39
13	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	76.67%	23.33%				4.77	มากที่สุด	0.42
14	ภาพรวมในการจัดกิจกรรม	81.67%	16.67%	1.67%			4.80	มากที่สุด	0.44
เฉลี่ย		81.19%	14.76%	3.10%	0.36%	0.60%	4.76	มากที่สุด	0.53

จากข้อมูลในตาราง พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่แสดงความพึงพอใจในหัวข้อประเมินเฉลี่ยอยู่ในระดับ **มากที่สุด** มีค่าเฉลี่ย 4.76 เมื่อพิจารณาอันดับความพึงพอใจต่อหัวข้อประเมิน อันดับที่ผู้ตอบแบบประเมินแสดงความพึงพอใจ 5 อันดับแรก คือ

อันดับที่ 1 คือ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน : (4.88)

ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ : (4.88)

อันดับที่ 3 คือ การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ : (4.87)

สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม : (4.87)

อันดับที่ 5 คือ ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา : (4.85)

การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม : (4.85)

ภาพกิจกรรมกิจกรรมอบรมและพัฒนาครูภายในโรงเรียน
การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการ “จัดกิจกรรมการเรียนรู้ด้วย Active Learning
สอดคล้องตามข้อตกลงในการพัฒนางาน PA การทำวิจัยในชั้นเรียน
และแนวทางการจัดทำผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ”

วันที่ 2 - 3 ธันวาคม 2566

ณ ห้องประชุมท่านเจ้าคุณประเดิม อาคาร 11 ชั้น 5 โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา





กิจกรรมอบรมและพัฒนาครูภายในโรงเรียน

เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการ

"จัดกิจกรรมการเรียนรู้ด้วย Active Learning

สอดคล้องตามข้อตกลงในการพัฒนางาน PA การทำวิจัยในชั้นเรียนและ

แนวทางการจัดทำผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ"

วันที่ 2 - 3 ธันวาคม 2566

กลุ่มบริหารงานบุคคล

www.saard.ac.th



Saard Phadern Wittaya School



โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา
SAARD PHADERM WITTAYA SCHOOL



รอบรมเชิงปฏิบัติการ การส่งเสริมศักยภาพครูด้านความสามารถ ทางภาษาอังกฤษตามกรอบมาตรฐาน CEFR "



วันที่ 25-26 พฤษภาคม 2567

ห้องประชุมท่านเจ้าคุณประเดิม ชั้น 5 อาคาร 11 และห้องประชุมคุณหญิงสอาด

โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา



คดี บค 12567 วันที่ 21 มิถุนายน 2567

ภายในโรงเรียน เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมศักยภาพครูด้านความสามารถทางภาษาอังกฤษ

ตามกรอบมาตรฐาน CEFR

ตามที่โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา ได้อนุญาตให้ข้าพเจ้า นางสาวลลิตา สกิตย ได้จัดโครงการ
อบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมอบรมและพัฒนาครูภายในโรงเรียน เรื่อง การอบรมเชิง
ปฏิบัติการส่งเสริมศักยภาพครูด้านความสามารถทางภาษาอังกฤษตามกรอบมาตรฐาน CEFR ระหว่างวันที่ วันที่
25 - 26 พ.ค. 2567 ณ ห้องประชุมท่านเจ้าคุณประเดิม อาคาร 11 ชั้น 5 โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา รวมเวลาใน
การจัดกิจกรรมทั้งสิ้น 2 วัน ข้าพเจ้าขอรายงานผลการจัดกิจกรรมดังนี้

1. งบประมาณในการจัดโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ในส่วนกิจกรรมอบรมครูผู้ช่วยและบุคลากรใหม่ จำนวน 90,488 บาท ใช้ไป 44,188 บาท คงเหลือ 46,300 บาท

2. สิ่งที่ได้รับการจัดโครงการ คือ ข้อมูลจากการสะท้อนกลับแบบประเมินความพึงพอใจในการจัดโครงการอบรมพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมอบรมครูผู้ช่วยและบุคลากรใหม่ ดังนั้นผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่แสดงความพึงพอใจในภาพรวมของการจัดการอบรมเฉลี่ยอยู่ในระดับ มากที่สุด มีค่าเฉลี่ย 4.70 เมื่อพิจารณาอันดับความพึงพอใจต่อหัวข้อประเมิน อันดับที่ยูตอบแบบประเมินแสดงความพึงพอใจ 5 อันดับแรก คือ อันดับที่ 1 คือ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน : (4.89)

อันดับที่ 2 คือ การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม : (4.86)

คือ สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม : (4.86)

อันดับที่ 4 คือ ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม : (4.82)

อันดับที่ 5 คือ ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา : (4.79)

คือ การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม : (4.79)

คือ มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม : (4.79)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวลลิตา สกิตต์)

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

ความเห็นรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

- 60000 ရှိသည်။ မြေအောက်ရေအားလုံးသည်

ความเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

(นางสาววนิตชัญญ์ ยังสข)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

21 / 2.0 / 67

(นายเอกวุฒิ ไกรมาก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา

၂၀ ပီ.ပီ. / ၂၀၁၇

สรุปผลการประเมินได้จัดโครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
กิจกรรมอบรมและพัฒนาครูภายในโรงเรียน เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมศักยภาพครูด้าน
ความสามารถทางภาษาอังกฤษตามกรอบมาตรฐาน CEFR
ระหว่างวันที่ วันที่ 25 - 26 พ.ค. 2567
ณ ห้องประชุมท่านเจ้าคุณประเดิม อาคาร 11 ชั้น 5 โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา

ในการจัดโครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมอบรมและพัฒนาครูภายในโรงเรียน เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมศักยภาพครูด้านความสามารถทางภาษาอังกฤษตามกรอบมาตรฐาน CEFR โดยได้รับความร่วมมือจากคณะกรรมการตามคำสั่ง ที่ 128/2567 ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2567 ซึ่งดำเนินโครงการอบรมระหว่างวันที่ วันที่ 25 - 26 พ.ค. 2567 ณ ห้องประชุมท่านเจ้าคุณประเดิม อาคาร 11 ชั้น 5 โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา

การจัดโครงการในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ให้ครูมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาษาอังกฤษตามกรอบมาตรฐาน CEFR 2) เข้าใจแนวทางการใช้ผลคะแนนภาษาอังกฤษตามกรอบ CEFR เพื่อขอลดระยะเวลาในการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะต่อไป จากแบบประเมินความพึงพอใจ สามารถจำแนกผลการประเมินได้เป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ 2 : ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

เพศ

เพศชาย	39.3%
เพศหญิง	60.7%

ตำแหน่ง

ครู	89.3%
ครูอัตราจ้าง	10.7%

ช่วงอายุ

อายุ 22-30 ปี	24%
อายุ 31-40 ปี	14.3%
อายุ 41-50 ปี	39.9%
อายุ 50 ปี ขึ้นไป	21.4%

วิทยฐานะ

ครูผู้ช่วย	24.4%
คศ.1	7.1%
คศ.2	32.1%
คศ.3	35.7%
คศ.4	3.6%

ส่วนที่ 2 : ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม

จากข้อมูลที่รวบรวมได้ในส่วนที่ 2 จะเป็นเรื่องของความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม ซึ่งการนำเสนอข้อมูลใช้ตารางแสดงร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน แสดงค่าเฉลี่ยเลขคณิต และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เพื่อแสดงระดับความพึงพอใจประกอบการบรรยายข้อมูลจากตาราง

ที่	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	ความหมาย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	89.29%	10.71%				4.89	มากที่สุด	0.31
2	ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	78.57%	21.43%				4.79	มากที่สุด	0.41
3	การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	78.57%	21.43%				4.79	มากที่สุด	0.41
4	มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	78.57%	21.43%				4.79	มากที่สุด	0.41
5	การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	78.57%	17.86%	3.57%			4.75	มากที่สุด	0.51
6	การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	85.71%	14.29%				4.86	มากที่สุด	0.35
7	สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	85.71%	14.29%				4.86	มากที่สุด	0.35
8	ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	75.00%	25.00%				4.75	มากที่สุด	0.43
9	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	82.14%	17.86%				4.82	มากที่สุด	0.38
10	อาหารกลางวัน และอาหารว่าง มีความเหมาะสม	71.43%	28.57%				4.71	มากที่สุด	0.45
11	ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อนการอบรม	28.57%	32.14%	21.43%	17.86%		3.71	มาก	1.06
12	ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลังการอบรม	67.86%	28.57%	3.57%			4.64	มากที่สุด	0.55

ที่	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	ความหมาย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
13	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	67.86%	28.57%	3.57%			4.64	มากที่สุด	0.55
14	ภาพรวมในการจัดกิจกรรม	75.00%	25.00%				4.75	มากที่สุด	0.43
	เฉลี่ย	74.49%	21.94%	2.30%	1.28%		4.70	มากที่สุด	0.47

จากข้อมูลในตาราง พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่แสดงความพึงพอใจในหัวข้อประเมินเฉลี่ยอยู่ในระดับ **มากที่สุด** มีค่าเฉลี่ย 4.70 เมื่อพิจารณาอันดับความพึงพอใจต่อหัวข้อประเมิน อันดับของผู้ตอบแบบประเมินแสดงความพึงพอใจ 5 อันดับแรก คือ

อันดับที่ 1 คือ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน : (4.89)

อันดับที่ 2 คือ การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม : (4.86)

คือ สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม : (4.86)

อันดับที่ 4 คือ ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม : (4.82)

อันดับที่ 5 คือ ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา : (4.79)

คือ การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม : (4.79)

คือ มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม : (4.79)

ข้อเสนอแนะ

- กิจกรรมที่ดีมีประโยชน์นำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้
- ต้องการให้มีการอบรมที่พัฒนาทักษะแบบนี้อีก
- วิทยากรสอนเก่ง สอนดี แต่เร็วเกินไปสำหรับครูที่ไม่ใช้ภาษาอังกฤษ
- ควรมีการอบรมแบบนี้ในครั้งต่อไป
- ระบบเครื่องเสียงไม่ชัดเจน
- เป็นการอบรมที่ดีวิทยากรมีความสามารถ

ภาพกิจกรรมกิจกรรมอบรมและพัฒนาครูภายในโรงเรียน
กิจกรรมอบรมและพัฒนาครูภายในโรงเรียน เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมศักยภาพครูด้าน
ความสามารถทางภาษาอังกฤษตามกรอบมาตรฐาน CEFR
ระหว่างวันที่ วันที่ 25 - 26 พ.ค. 2567
ณ ห้องประชุมท่านเจ้าคุณประเดิม อาคาร 11 ชั้น 5 โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา





การอบรมเชิงปฏิบัติการ "การส่งเสริมศักยภาพครูด้านความสามารถ ทางภาษาอังกฤษตามกรอบมาตรฐาน CEFR "



กลุ่มบริหารงานบุคคล



www.saard.ac.th



โรงเรียนสอาดเพิ่มวิทยา