



โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา



# รายงานผลการบริหารงาน และพัฒนานาถรัพยากกรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารบุคคล โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร  
ที่ บค ...../2566 วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565  
เรื่อง รายงานผลการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา

ด้วยกลุ่มบริหารบุคคล ได้การดำเนินงานตามแผนบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565) บัดนี้ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามเอกสารดัดแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางจุฑารัตน์ จันทร์อ่อน)

ครู

ความเห็นของรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการเพื่อโปรดทราบ .

(นางจิตรา ลิ้มสุรัตน์)

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงเรียน

จาก นายสุเมธ

(นายเชกฤดี ไกรมาก)

รายงานผลการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

**การบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**  
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยากำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน การบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กรรวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ
๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา
๓. การรับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์พร้อมติดป้ายประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน
๔. การย้ายของผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครู โดยทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด
๕. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
๖. การพัฒนาครูและบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงานเพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท
๗. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด
๘. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด
๙. การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โรงเรียนได้จัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล บรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๓ โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น ๙๐๐,๐๐๐ บาท ได้แก่

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนเงิน	ใช้ไป	คงเหลือ
๑. โครงการพัฒนาระบบงานบุคลากร	๑๑๓,๓๐๐ บาท	๕๑,๐๔๘ บาท	๖๒,๒๕๒ บาท
๒. โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา			
- กิจกรรมอบรมครูผู้ช่วยและบุคลากรใหม่	๓๐,๐๐๐ บาท	๒๕,๔๓๐ บาท	๔,๕๗๐ บาท
- กิจกรรมอบรมและพัฒนาครูภายในโรงเรียน	๘๙,๔๐๐ บาท	๓๕,๔๘๐ บาท	๕๓,๙๒๐ บาท
- อบรมและพัฒนาครูภายนอกโรงเรียน	๕๖๗,๓๐๐ บาท	๕๗,๒๒๑ บาท	๕๑๐,๐๗๙ บาท

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนเงิน	ใช้ไป	คงเหลือ
- อบรมและพัฒนาผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการโรงเรียน	๓๐,๐๐๐ บาท	๑๗,๘๓๐ บาท	๑๒,๑๗๐ บาท
- อบรมลูกจ้างประจำ, ลูกจ้างชั่วคราว	๑๐,๐๐๐ บาท	๓,๐๐๐ บาท	๗,๐๐๐ บาท
- ศูนย์พัฒนาครูและวิชาชีพโรงเรียน สอาดเผดิมวิทยา	๔๐,๐๐๐ บาท	-	๔๐,๐๐๐ บาท
๓. โครงการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและสวัสดิการครู	๒๐,๐๐๐ บาท	-	๒๐,๐๐๐ บาท
<b>รวม</b>	<b>๙๐๐,๐๐๐ บาท</b>	<b>๑๙๐,๐๐๙ บาท</b>	<b>๗๐๙,๙๙๑ บาท</b>

โรงเรียนมีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลอย่างเป็นระบบโดยใช้หลักธรรมาภิบาล มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานได้ กำหนดรายด้าน คือ

ด้านที่ ๑ การวางแผนอัตรากำลัง

ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

ด้านที่ ๓ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ด้านที่ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ด้านที่ ๕ การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

**รายงานผลการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**  
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

**ด้านที่ ๑ การวางแผนอัตรากำลัง**

โรงเรียนจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา รับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์พร้อมติดป้ายประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน การย้ายของผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครู โดยทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

**ผลการดำเนินงาน**

➤ **อัตรากำลัง ข้าราชการครู** ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา

	กลุ่มสาระ	ครูผู้ช่วย			ครู ค.ศ.๑			ครู ค.ศ.๒			ครู ค.ศ.๓			ครู ค.ศ.๔			รวมทั้งสิ้น
		ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	
๑	ฝ่ายบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๑	๒	๓	๑	-	๑	๕
๒	ฝ่ายสนับสนุน (แนะแนว/ บรรณารักษ์)	-	-	-	-	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓
๓	กลุ่มสาระการเรียนรู้ ภาษาไทย	-	-	-	-	๕	๕	๑	๖	๗	-	๑	๑	-	-	-	๑๓
๔	กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคม ศึกษาฯ	-	-	-	๑	๕	๖	๑	๓	๔	-	๓	๓	-	-	-	๑๓
๕	กลุ่มสาระการเรียนรู้ สุขศึกษาและพลศึกษา	๒	-	๒	๑	๑	๒	๒	-	๒	-	-	-	-	-	-	๖
๖	กลุ่มสาระการเรียนรู้ คณิตศาสตร์	-	-	-	-	๖	๖	๒	๗	๙	๑	๒	๓	-	-	-	๑๘
๗	กลุ่มสาระการเรียนรู้ ภาษาต่างประเทศ	๒	๓	๕	๒	๗	๙	๑	๖	๗	๑	๑	๒	-	-	-	๒๓
๘	กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ	-	-	-	-	๑	๑	๔	๑	๕	-	๑	๑	-	-	-	๗
๙	กลุ่มสาระการเรียนรู้ การงานอาชีพ	-	-	-	๑	๒	๓	-	๑	๑	๑	๒	๓	-	-	-	๗
๑๐	กลุ่มสาระการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	๑	๑	๒	-	๕	๕	๔	๔	๘	๒	๑๒	๑๔	-	-	-	๒๙
	<b>รวม</b>	<b>๕</b>	<b>๔</b>	<b>๙</b>	<b>๕</b>	<b>๓๕</b>	<b>๔๐</b>	<b>๑๕</b>	<b>๒๙</b>	<b>๔๔</b>	<b>๖</b>	<b>๒๔</b>	<b>๓๐</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>๑</b>	<b>๑๒๔</b>

### บุคลากรทางการศึกษา / ลูกจ้าง

(๑) ครูอัตราจ้าง	๑๗ คน
(๒) ลูกจ้างประจำ	๒ คน
(๓) ลูกจ้างชั่วคราว	๓๑ คน
<b>รวม</b>	<b>๕๐ คน</b>

### ➤ การบรรจุ และรับย้ายครูผู้สอน

บรรจุครูผู้ช่วย จำนวน ๕ ราย

๑) นายอิสมาแอล พิทักษ์ลาวัลย์	กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์)
๒) นายเก้าณรงค์ แซ่โต	กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา
๓) นายศิริวัฒน์ หลีกแหลม	กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา
๔) นายอัษฎากรณ์ ศรีจุไร	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ
๕) นางสาววาศิณี นาคกล่อม	กลุ่มสาระการเรียนรู้ ภาษาไทย

### ปัญหา อุปสรรค

เมื่อสิ้นปีงบประมาณทำให้มีข้าราชการเกษียณอายุราชการจำนวนหลายคน ทำให้เป็นอุปสรรคในการจัดการเรียนการสอนในบางรายวิชาที่ยังไม่ได้รับอัตราครุมาทดแทน

### ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

เขตพื้นที่ควรดำเนินการหาอัตราทดแทนที่ตรงตามวิชาเอกที่เกษียณให้รวดเร็วและทันการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาแต่ละภาคเรียน

## ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ มีการพัฒนาครูและบุคลากร ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงานเพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท

### ผลการดำเนินงาน

#### โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมอบรมและพัฒนาครูภายในโรงเรียน	ผลการดำเนินงาน
- อบรมและพัฒนาครูภายในโรงเรียน เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของข้าราชการครู ตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ก.ค.ศ. กำหนด สู่การพัฒนาวิทยฐานะตามเกณฑ์ ว๙ ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานที่สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และภาระงานที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑๒๔ คน ๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจกระบวนการและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ๑๒๔ คน ๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เตรียมความพร้อมให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว๙ กำหนด ๑๒๔ คน





โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา  
Saard Phadern Wittaya School



**อบสม** | เตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินผลการพัฒนาตามข้อตกลง (PA)  
ของข้าราชการครู ตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่ง  
เชิงปฏิบัติการ และวิทยฐานะที่ ก.ค.ศ. กำหนดสู่การพัฒนาวิทยฐานะตามเกณฑ์ ๑9

ระหว่างวันที่ 7 - 8 พฤษภาคม 2565

ณ ห้องประชุมเจ้าคุณประเดิม อาคาร 11 โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา



กลุ่มบริหารงานบุคคล : โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร



สรุปผลการประเมินได้จัดโครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา  
กิจกรรมอบรมและพัฒนาครูภายในโรงเรียน  
การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เปิด MINDSET สู่ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ”  
วันที่ 25 ตุลาคม 2565  
ณ ห้องประชุมท่านเจ้าคุณประเดิม อาคาร 11 ชั้น 5 โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา

ในการจัดโครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมอบรมและพัฒนาครูภายในโรงเรียน การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เปิด MINDSET สู่ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ” โดยได้รับความร่วมมือจากคณะกรรมการตามคำสั่ง ที่ 202/2565 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2565 ซึ่งดำเนินโครงการอบรมระหว่างวันที่ 25 พฤศจิกายน 2565 ณ ห้องประชุมท่านเจ้าคุณประเดิม อาคาร 11 ชั้น 5 โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา การจัดโครงการในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาตนเอง และเตรียมความพร้อมสู่ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ตามหลักเกณฑ์ ว9/2564 และดำเนินการตามข้อตกลงในการพัฒนางาน เพื่อการขอมิ/ขอเลื่อนวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้นสามารถจำแนกผลการประเมินได้เป็น 2 ส่วน ดังนี้

**ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป**

**ส่วนที่ 2 : ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม**

**ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป**

เพศ

เพศชาย	13 คน
เพศหญิง	42 คน
รวม	55 คน

ตำแหน่ง

รองผู้อำนวยการ	1 คน
ครู	54 คน
รวม	55 คน

วิทยฐานะ

ครูผู้ช่วย	2 คน
คศ.1	15 คน
คศ.2	19 คน
คศ.3	19 คน
รวม	55 คน

ช่วงอายุ

อายุ 22-30 ปี	4 คน
อายุ 31-40 ปี	22 คน
อายุ 41-50 ปี	15 คน
อายุ 50 ปี ขึ้นไป	14 คน
<b>รวม</b>	<b>55 คน</b>

**กลุ่มสาระการเรียนรู้**

สาระการเรียนรู้ภาษาไทย	4 คน
สาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	5 คน
สาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	20 คน
สาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	6 คน
สาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา	1 คน
สาระการเรียนรู้ศิลปะ	3 คน
สาระการเรียนรู้การงานอาชีพ	4 คน
สาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	9 คน
สนับสนุนการสอน	3 คน
<b>รวม</b>	<b>55 คน</b>

**ส่วนที่ 2 : ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม**

จากข้อมูลที่รวบรวมได้ในส่วนที่ 2 จะเป็นเรื่องของความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม ซึ่งการนำเสนอข้อมูลใช้ตารางแสดงร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน แสดงค่าเฉลี่ยเลขคณิต และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เพื่อแสดงระดับความพึงพอใจประกอบการบรรยายข้อมูลจากตาราง

ที่	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	ความหมาย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	98.18%	1.82%				4.98	มากที่สุด	0.13
2	ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	89.09%	10.91%				4.89	มากที่สุด	0.31
3	การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	90.91%	9.09%				4.91	มากที่สุด	0.29
4	มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	89.09%	9.09%	1.82%			4.87	มากที่สุด	0.38
5	การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	81.82%	16.36%		1.82%		4.78	มากที่สุด	0.53

ที่	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	ความหมาย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
6	การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	78.18%	16.36%	5.45%			4.73	มากที่สุด	0.55
7	สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	81.82%	14.55%	3.64%			4.78	มากที่สุด	0.49
8	ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	83.64%	14.55%	1.82%			4.82	มากที่สุด	0.43
9	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	60.00%	30.91%	7.27%	1.82%		4.49	มาก	0.71
10	อาหารกลางวัน และอาหารว่าง มีความเหมาะสม	72.73%	16.36%	7.27%	3.64%		4.58	มากที่สุด	0.78
11	ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	52.73%	5.45%	38.18%	3.64%		4.07	มาก	1.02
12	ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	72.73%	27.27%				4.73	มากที่สุด	0.45
13	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	74.55%	25.45%				4.75	มากที่สุด	0.44
	<b>เฉลี่ย</b>	<b>78.88%</b>	<b>15.24%</b>	<b>5.03%</b>	<b>0.84%</b>		<b>4.72</b>	<b>มากที่สุด</b>	<b>0.50</b>

จากข้อมูลในตาราง พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่แสดงความพึงพอใจในหัวข้อประเมินเฉลี่ยอยู่ในระดับ **มากที่สุด** มีค่าเฉลี่ย **4.72** เมื่อพิจารณาอันดับความพึงพอใจต่อหัวข้อประเมิน อันดับที่ผู้ตอบแบบประเมินแสดงความพึงพอใจ 5 อันดับแรก คือ

**อันดับที่ 1** คือ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน : (4.98)

**อันดับที่ 2** คือ การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม : (4.91)

**อันดับที่ 3** คือ ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา : (4.89)

**อันดับที่ 4** คือ มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม : (4.87)

**อันดับที่ 5** คือ ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ : (4.82)



โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา  
Saard Phadern Wittaya School



จดหมายข่าว

กลุ่มบริหารงานบุคคล

อบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมฯ (PA)

7 พฤษภาคม 2565

กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของข้าราชการครู ตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ก.ค.ศ.กำหนดสู่การพัฒนาวิทยฐานะตามเกณฑ์ ๖9 ในระหว่างวันที่ 7-8 พฤษภาคม 2565 ณ ห้องเจ้าคุณประเดิม อาคาร 11 โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา โดยมี ดร.ชนภรณ์ อีอัครกุล ศึกษาธิการจังหวัดชุมพร เป็นประธานเปิดการอบรม และนางสมชื้อ กอปรคุณูปการ อดีตศึกษานิเทศก์ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ เป็นวิทยากรในการอบรม



โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา 196 ถนนพิศิษฐ์พยาบาล ตำบลท่าตม อำเภอเมืองชุมพร ชุมพร 86000  
โทรศัพท์ 077-511014 โทรสาร 077-511995 E-mail saard@saard.ac.th





โรงเรียนสาธิตพัฒนวิทย์ฯ  
Saard Phadern Wittaya School



# อบรม | เตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินผลการพัฒนาตามข้อตกลง (PA) ของข้าราชการครู ตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งเชิงปฏิบัติการ และวิทยฐานะที่ ก.ค.ศ. กำหนดสู่การพัฒนาวิทยฐานะตามเกณฑ์ ๖9

วันที่ 7 - 8 พฤษภาคม 2565

ณ ห้องประชุมเจ้าคุณประติม อาคาร 11 โรงเรียนสาธิตพัฒนวิทย์ฯ



ครูลงทะเบียนเข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ



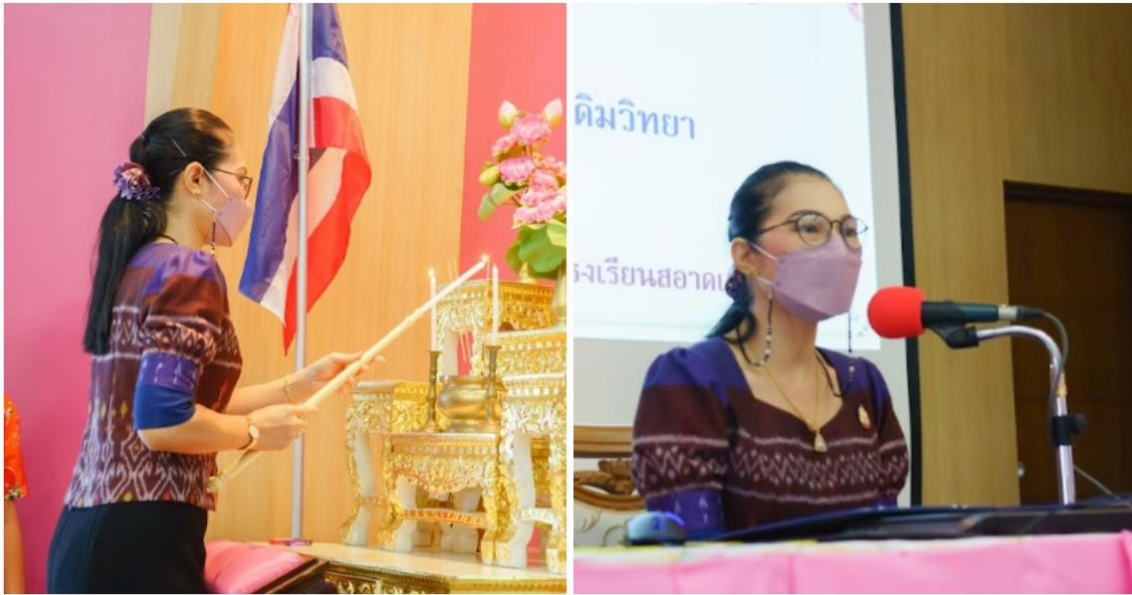
โรงเรียนสาธิตเพ็ญวิทยา  
Saard Phadern Wittaya School



# อบรม | เตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินผลการพัฒนาตามข้อตกลง (PA) ของข้าราชการครู ตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งเชิงปฏิบัติการ และวิทยฐานะที่ ก.ค.ศ. กำหนดสู่การพัฒนาวิทยฐานะตามเกณฑ์ ๖9

วันที่ 7 - 8 พฤษภาคม 2565

ณ ห้องประชุมเจ้าคุณประเดิม อาคาร 11 โรงเรียนสาธิตเพ็ญวิทยา



ดร.ชนกรณ์ อ้อตระกูล ศึกษาธิการจังหวัดชุมพร : ประธาน



โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา  
Saard Phadern Wittaya School



# อบรม | เตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินผลการพัฒนาตามข้อตกลง (PA) ของข้าราชการครู ตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่ง เชิงปฏิบัติการ และวิทยฐานะที่ ก.ค.ศ. กำหนดสู่การพัฒนาวิทยฐานะตามเกณฑ์ ๖9

วันที่ 7 - 8 พฤษภาคม 2565

ณ ห้องประชุมเจ้าคุณประติม อาคาร 11 โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา



นายเอกวุฒิ ไกรมาก ผู้อำนวยการโรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา : กล่าวรายงาน





โรงเรียนสาธิตวัฒนา  
Saard Phadern Wittaya School



# อบรม | เตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินผลการพัฒนาตามข้อตกลง (PA) ของข้าราชการครู ตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่ง เชิงปฏิบัติการ และวิทยฐานะที่ ก.ค.ศ. กำหนดสู่การพัฒนาวิทยฐานะตามเกณฑ์ ๖9

วันที่ 7 - 8 พฤษภาคม 2565

ณ ห้องประชุมเจ้าคุณประติม อาคาร 11 โรงเรียนสาธิตวัฒนา



นางสมชื้อ กอปรคุณูปการ อดีตศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ : วิทยากร



โรงเรียนสาธิตวัฒนา  
Saard Phadern Wittaya School



# อบรม | เตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินผลการพัฒนาตามข้อตกลง (PA) ของข้าราชการครู ตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่ง เชิงปฏิบัติการ และวิทยฐานะที่ ก.ค.ศ. กำหนดสู่การพัฒนาวิทยฐานะตามเกณฑ์ ๖9

วันที่ 7 - 8 พฤษภาคม 2565

ณ ห้องประชุมเจ้าคุณประติม อาคาร 11 โรงเรียนสาธิตวัฒนา



บรรยากาศการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ



โรงเรียนสาธิตเพิ่มเติมวิทยา  
Saard Phadern Wittaya School



# อบรม | เตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินผลการพัฒนาตามข้อตกลง (PA) ของข้าราชการครู ตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่ง เชิงปฏิบัติการ และวิทยฐานะที่ ก.ค.ศ. กำหนดสู่การพัฒนาวิทยฐานะตามเกณฑ์ ๖9

วันที่ 7 - 8 พฤษภาคม 2565

ณ ห้องประชุมเจ้าคุณประติม อาคาร 11 โรงเรียนสาธิตเพิ่มเติมวิทยา



บรรยากาศการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ



โรงเรียนสาธิตวัฒนา  
Saard Phadern Wittaya School



# อบรม | เตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินผลการพัฒนาตามข้อตกลง (PA) ของข้าราชการครู ตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่ง เชิงปฏิบัติการ และวิทยฐานะที่ ก.ค.ศ. กำหนดสู่การพัฒนาวิทยฐานะตามเกณฑ์ ๖9

วันที่ 7 - 8 พฤษภาคม 2565

ณ ห้องประชุมเจ้าคุณประติม อาคาร 11 โรงเรียนสาธิตวัฒนา



บรรยากาศการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ



โรงเรียนสาธิตวัฒนา  
Saard Phadern Wittaya School



# อบรม | เตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินผลการพัฒนาตามข้อตกลง (PA) ของข้าราชการครู ตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่ง เชิงปฏิบัติการ และวิทยฐานะที่ ก.ค.ศ. กำหนดสู่การพัฒนาวิทยฐานะตามเกณฑ์ ๖9

วันที่ 7 - 8 พฤษภาคม 2565

ณ ห้องประชุมเจ้าคุณประติม อาคาร 11 โรงเรียนสาธิตวัฒนา



บรรยากาศการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ



โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา  
Saard Phadern Wittaya School



# อบรม | เตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินผลการพัฒนาตามข้อตกลง (PA) ของข้าราชการครู ตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่ง เชิงปฏิบัติการ และวิทยฐานะที่ ก.ค.ศ. กำหนดสู่การพัฒนาวิทยฐานะตามเกณฑ์ ๖9

วันที่ 7 - 8 พฤษภาคม 2565

ณ ห้องประชุมเจ้าคุณประเดิม อาคาร 11 โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา



มอบของที่ระลึก



โรงเรียนสาธิตวัฒนา  
Saard Phadern Wittaya School



**อบสม** | เตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินผลการพัฒนาตามข้อตกลง (PA)  
ของข้าราชการครู ตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่ง  
เชิงปฏิบัติการ และวิทยฐานะที่ ก.ค.ศ. กำหนดสู่การพัฒนาวิทยฐานะตามเกณฑ์ ๖9

วันที่ 7 - 8 พฤษภาคม 2565

ณ ห้องประชุมเจ้าคุณประติม อาคาร 11 โรงเรียนสาธิตวัฒนา



เตรียมจัดอาหารว่างและอาหารกลางวัน

## กิจกรรมอบรมและพัฒนาครูภายนอกโรงเรียน

ดำเนินการจัดส่งครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เข้ารับการอบรม พัฒนา ประชุม สัมมนา ของหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานอื่น ๆ ภายนอก

### ผลการดำเนินงาน

สรุปสถิติการใช้จ่ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	กลุ่มสาระ/ฝ่าย/งาน	จำนวนครั้งที่ไปราชการ	ร้อยละ	หมายเหตุ
๑	ฝ่ายบริหาร	๔๐	๑๔.๐๘	
๒	ฝ่ายสนับสนุนการสอน	๖	๒.๑๑	
๓	กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๓๔	๑๑.๙๗	
๔	กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	๒๑	๗.๓๙	
๕	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	๓๐	๑๐.๕๖	
๖	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๑๑	๓.๘๗	
๗	กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๔๓	๑๕.๑๔	
๘	กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ	๓	๑.๐๖	
๙	กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปศึกษา	๑๐	๓.๕๒	
๑๐	กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา	๑๗	๕.๙๙	
๑๑	ครูอัตราจ้าง	๔๓	๑๕.๑๔	
๑๒	บุคลากรทางการศึกษา	๒๖	๙.๑๕	
	รวม	๒๘๔	๑๐๐.๐๐	

### ปัญหา อุปสรรค

- ไม่มี

### ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี



### ด้านที่ ๓ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

โรงเรียนดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกสายงาน ส่งผลงานเพื่อให้สามารถดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ที่สูงขึ้น ยึดถือความรู้ความสามารถเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

#### ผลการดำเนินงาน

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกสายงาน ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ยื่นเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามตำแหน่งและสายงานของตน ได้รับเลื่อนให้มีวิทยฐานะสูงขึ้น ในรอบ ๑ ปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ๑ ราย ดังนี้

วิทยฐานะครูชำนาญการ ตามเกณฑ์ ว.๑๗/๒๕๕๒ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

นายณัฐพงษ์ ปานนิน กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ สามารถนำผลที่เกิดจากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และนำประกอบการเสนอขอรับรางวัลดีเด่น ทั้งระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับจังหวัด ระดับภูมิภาค และระดับชาติ ของหน่วยงานภาครัฐและองค์กรเอกชน ดังนี้

นายเอกวุฒิ ไกรมาก ผู้อำนวยการโรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา

- รางวัล"ลูกที่มีความกตัญญูทวดตัวอย่างสูงต่อแม่" ของสมาคมสภาสงเคราะห์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ในโอกาสงานวันแม่แห่งชาติ ประจำปี 2564 (รับรางวัล 12 สิงหาคม 2565) สมาคมสภาสงเคราะห์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

- โล่เกียรติคุณ อาสาสมัครดีเด่นที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเข้มแข็ง เสียสละ เป็นประโยชน์แก่สังคม และประเทศชาติ เนื่องในโอกาสวันสังคมสงเคราะห์แห่งชาติและวันอาสาสมัครไทย พุทธศักราช 2565 คณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ และกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ร่วมกับสมาคมสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

- เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ ในฐานะเป็นผู้อุทิศตนและมีส่วนร่วมในการพัฒนาจังหวัดชุมพร สมาคมสื่อภูมิภาค จังหวัดชุมพร

นางจิตรา ลิ้มสุรัตน์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา

- โล่รางวัลรองผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมศึกษา ผู้ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น จาก เครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษาจังหวัดชุมพร

นายธีรวิภา มากสาขา รองผู้อำนวยการโรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา

- เป็นผู้วิจัยและพัฒนานวัตกรรมสร้างสรรค์คนดี ด้านการบริหาร โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ระดับประเทศ (ระดับดีเยี่ยม) ประจำปี พ.ศ. 2565 จาก คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- เกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ “10,000 ครูชน คนคุณธรรม” ประเภท ผู้บริหารสถานศึกษา” ระดับเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

ครูดีเด่น เครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษา จังหวัดชุมพร

1. นางสาวพรสุดา สิงหสุวรรณ ครูดีเด่นที่มีผลงานเชิงประจักษ์
2. นายปวีณ แดงสุวรรณ ครูดีเด่นที่มีผลงานเชิงประจักษ์
3. นางสาวปยวรรณ บุณนาค เลขาธิการศูนย์พัฒนาวิชาการตีเดน
4. นางบุปผา แสงอรุณ เลขาธิการศูนย์พัฒนาวิชาการตีเดน
5. นายวรภาส อุตระธรรม เลขาธิการศูนย์พัฒนาวิชาการตีเดน
6. นางวิภัทรรณา พรหมมิตร ครูดีเด่น ศูนย์ฯ ภาษาไทย
7. นายวรภาส อุตระธรรม ครูดีเด่น ศูนย์ฯ ดนตรีไทย
8. นางสาววรรรณ หลิมวุฒิกุล ครูดีเด่น ศูนย์ฯ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
9. นางสาวญานิศา เฟื่องนวน ครูดีเด่น ศูนย์ฯ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
10. นางสาวรัตยา ยังผอง ครูดีเด่น ศูนย์ฯ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
11. นางพะโยม กิจพัฒนาสมบัติ ครูดีเด่น ศูนย์ฯ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
12. นายศรายุทธ ชาญนคร ครูดีเด่น ศูนย์ฯ วิทยาศาสตร์
13. นางสาวกอบทอง พรรณทองคำ ครูดีเด่น ศูนย์ฯ วิทยาศาสตร์
14. นางสาวสิมาภรณ์ แทนศิลา ครูดีเด่น ศูนย์ฯ คณิตศาสตร์
15. นางสาวนฤมล ชุนไกร ครูดีเด่น ศูนย์ฯ คณิตศาสตร์
16. นายจตุรงค์ จันตะนาเขต ครูดีเด่น ศูนย์ฯ ภาษาไทย
17. นางสาวธีราพร นุยสุข ครูดีเด่น ศูนย์ฯ ภาษาไทย
18. นางสาวธันยชนก เลิศลอย ครูดีเด่น ศูนย์ฯ ภาษาต่างประเทศ
19. นางสาววรรรณ หลิมวุฒิกุล ครูดีเด่น ศูนย์ฯ คอมพิวเตอร์
20. นายสุรศักดิ์ ทิพยพิมล ครูดีเด่น ศูนย์ฯ คอมพิวเตอร์
21. นายภูวดล วิริยะ เกียรติบัตร ศูนย์ฯ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
22. นางสาวจริยา ชนะพล ครูดีเด่น ศูนย์ฯ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
23. นางสาวจิราวรรณ จันทรทอง ครูดีเด่น ศูนย์ฯ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
24. นางสาวพรสุดา สิงหสุวรรณ ครูดีเด่น ศูนย์ฯ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
25. นางรัชดา ศรีกิม ครูดีเด่น ศูนย์ฯ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
26. นายจตุรงค์ จันตะนาเขต ครูดีเด่น ศูนย์ฯ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
27. นางสาววรรณี เรืองศักดิ์ ครูดีเด่น ศูนย์ฯ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
28. นางสาวมณีสวี มรกต ครูดีเด่น ศูนย์ฯ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
29. นางสาวพจนีย์ เคยสนิท ครูดีเด่น ศูนย์ฯ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
30. นางรัชดา ศรีกิม ครูผู้เป็นแบบอย่างฯ ศูนย์ฯ ภาษาไทย

- |                            |   |
|----------------------------|---|
| 31. นายนิธิศ สันสยะ        | ครูผู้เฒแบบบอยางๆ ศุนยๆ ดนตรีสากล         |
| 32. นางสาวจุฑาทพร เอมสะอาด | ครูผู้เฒแบบบอยางๆ ศุนยๆ คหกรรม            |
| 33. นางสาวมณั้สวี่ มรกต    | ครูผู้เฒแบบบอยางๆ ศุนยๆ กิจกรรมบรรณารั้ษา |

### **ปัญหา อุปสรรค**

หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ในการยื่นเสนอขอมีและเลื่อนวิทยฐานะมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย โดยเฉพาะตำแหน่งสายงานการสอน

### **ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ**

สำนักงาน ก.ค.ศ. ไม่ควรเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และวิธีการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบ่อยครั้ง ทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดความสับสน ไม่รู้ว่าตนจะทำหลักเกณฑ์ใดจึงจะมีคุณสมบัติครบ

## ด้านที่ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

โรงเรียนดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกตำแหน่ง มีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาในการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปี มีการกำหนดคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลตามคำสั่งโรงเรียน ส่งผลให้ได้เงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ โดยในการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

### ผลการดำเนินงาน

๑) เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้ได้รับค่าตอบแทน สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร จำนวน ๙๓๙ ราย ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ที่ ๓๕๙/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๒) เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่พ้นจากราชการ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร จำนวน ๔๒ ราย ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ที่ ๓๕๘/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๓) เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้ได้รับค่าตอบแทน สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร จำนวน ๙๓๒ ราย ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ที่ ๑๒๕/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

### ปัญหา อุปสรรค

- ไม่มี

### ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

## ด้านที่ ๕ การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

โรงเรียนดำเนินการ เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้ โดยข้าราชการครูและบุคลากรทางการทุกคนโดยทำกิจกรรมกล่าวคำถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และร่วมร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี ทุกครั้งก่อนเริ่มการประชุมประจำเดือน เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้ โดยทบทวนและให้ความรู้ที่เรื่องที่เกี่ยวข้องในการประชุมประจำเดือนเป็นประจำ เสริมสร้างการเป็นข้าราชการที่ดี ไม่ทำผิดวินัยให้กับบุคลากรโดยให้ความรู้กับข้าราชการครูและบุคลากรตามสถานการณ์ต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องปรามการกระทำผิดวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรการป้องกันทุจริตในการสรรหาบุคลากร สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น และยกย่องเชิดชูเกียรติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรเป็นผู้ปฏิบัติราชการด้วยความขยัน มีมานะ พากเพียร โดยไม่มีวันหยุดทุกประเภท

### ผลการดำเนินงาน

ข้าราชการ จำนวน ๑๒๔ คน ไม่มีประวัติกระทำความผิดวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา









# ขอ ๒๒ เมษายน

วันคล้ายวันประสูติสมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าทีปังกรรัศมีโชติ  
มหาวิทยาลัยรัตนโกสินทร์ สิริวิบูลยราชกุมาร



## เชิญชวน ชาว ส.อ. ร่วมเป็น จิตอาสา

พัฒนาโรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป



### จดหมายข่าว

กลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน  
โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา



วันที่ 29 เมษายน 2565 นายชีวรา มากสาธา รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน พร้อมด้วยคณะครู  
กลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน ร่วมกันทำความสะอาดภายในสำนักงานกิจการนักเรียน ตามโครงการ ชาว ส.อ. ร่วมเป็น  
จิตอาสา เนื่องในวันคล้ายวันประสูติสมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าทีปังกรรัศมีโชติ มหาวิทยาลัยรัตนโกสินทร์ สิริวิบูลยราชกุมาร





# วันปิยมหาราช

## ๒๓ ตุลาคม



โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา  
Saard Phadern Wittaya School



๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ นายเอกวุฒิ ไกรมาก ผู้อำนวยการโรงเรียน มอบหมายให้ นางวันจันทร์ บุญเกิด รองผู้อำนวยการโรงเรียน หัวหน้ากลุ่มบริหารงาน คณะครู และบุคลากรโรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา ร่วมพิธีวางพวงมาลา เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ พระบรมราชานุสาวรีย์ พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ทบใต้ว่าการอำเภอเมืองชุมพร เพื่อเป็นการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ



โรงเรียนสอาดพัฒน์วิทยา  
Saard Phadern Wittaya School



**๒๗ มกราคม ๒๕๖๕**  
**๔๘ ปี วันคล้ายวันสถาปนา**  
**โรงเรียนสอาดพัฒน์วิทยา**  
**(๒๗ มกราคม ๒๕๖๗)**



โรงเรียนสอาดพัฒน์วิทยา ได้จัดพิธีทำบุญวันคล้ายวันสถาปนาโรงเรียนสอาดพัฒน์วิทยา ครบรอบ ๔๘ ปี (๒๗ มกราคม) เพื่ออุทิศส่วนกุศลและน้อมระลึกถึงท่านเจ้าคุณประเดิมและคุณหญิงสอาด อังศุสิงห์ ผู้ก่อตั้งโรงเรียนสอาดพัฒน์วิทยา ณ ห้องประชุมท่านเจ้าคุณประเดิม ชั้น ๕ อาคาร ๑๑ ผู้บริหาร ครูอาวโส คณะครู บุคลากรทางการศึกษา และตัวแทนนักเรียน เข้าร่วมพิธี ทั้งนี้ได้ปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) อย่างเคร่งครัด



โรงเรียนสอาดพัฒน์วิทยา  
Saard Phadern Wittaya School



# อินทรี

๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
“พัฒนาครู พัฒนาเด็ก เรียนรู้สู่อนาคต”



๑๖ มกราคม ๒๕๖๕ นายเอกวุฒิ ไทโรมาก ผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมด้วย ฝ่ายบริหาร ข้าราชการครู และบุคลากร เข้าร่วมงานวันครู ครั้งที่ ๖๖ ประจำปี ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเจ้าคุณประเดิม โรงเรียนสอาดพัฒน์วิทยา ได้รับเกียรติจาก นายสมบุรณ์ เรืองแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร เป็นประธานในพิธีและมอบรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ นายวิลาศ วงศ์สุวรรณ อดีตผู้อำนวยการโรงเรียนศรียาภัย ครูอาวุโสนอกประจำการ กล่าวนำสวดคำฉันท์ ระลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.ชัยนิตย์ พรรณาวร ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าข้ามวิทยา ครูอาวุโสในประจำการ กล่าวนำผู้เข้าร่วมพิธี กล่าวคำปฏิญาณตน และ นายนवल ดันสูงเนิน ประธานเครือข่ายสมจ.ชุมพร กล่าวรายงานต่อประธานในพิธี ทั้งนี้มีคณะผู้บริหาร ครูอาวุโสครู บุคลากรทางการศึกษา แขกผู้มีเกียรติ และผู้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ ได้นำหลักฐานแสดงผลการตรวจ ATK มีผลเป็นลบ ระยะเวลาไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง มาแสดงก่อนเข้าร่วมงาน เพื่อลดความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรค และปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) อย่างเคร่งครัด





โรงเรียนสอาดเผดิมวิทยา  
Saard Phadern Wittaya School



27 ธันวาคม 2564 นายเอกวุฒิ ไกรขาก  
ผู้อำนวยการโรงเรียน ขอขมาให้ นางจิตรา ลีสมุรัตน  
รองผู้อำนวยการโรงเรียน ร่วมพิธีและเข้ารับพระราชทาน  
หนังสือพระราชทานสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชน โดย  
พระราชประสงค์ในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร  
มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เล่มที่ 42  
ณ อาคารหอประชุมจังหวัดชุมพร





กลุ่มบริหารงานบุคคล  
โรงเรียนสออดเพ็ดมวิทยา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร